

## Decisione delle parti sociali: proroga di un anno del CCL 2022 – 2025 fino al 31.3.2026

Come sapete, il contratto collettivo di lavoro (CCL) 2022 - 2025 scade il 31 marzo 2025. Purtroppo, i rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori non sono ancora riusciti a raggiungere un accordo su un nuovo CCL triennale. Le parti sociali hanno quindi concordato di prorogare di un anno il CCL esistente con gli adeguamenti di seguito riportati.

Durante l'assemblea dei delegati del 27 marzo 2025 i delegati del ASIPG hanno approvato la proposta delle parti sociali di prorogare di un anno il CCL 2022 - 2025 con i seguenti adeguamenti (aumenti salariali). Anche i dipendenti hanno approvato gli adeguamenti in occasione delle loro conferenze professionali nel febbraio 2025.

### Proroga o durata del contratto:

La proroga del contratto collettivo di lavoro 2022 - 2025 entra in vigore il 1° aprile 2025 ed è valida fino al 31 marzo 2026 (1 anno).

### Art. 9.4 del CCL (aumenti salariali)

Gli **aumenti salariali** elencati di seguito entrano in vigore il **1° aprile 2025**:

**Aumento generale del salario - CHF 75.00:** tutti i dipendenti soggetti al CCL riceveranno un aumento del salario di CHF 75.00, incluso il rincaro.

(Il tasso d'inflazione effettivo a novembre 2024 è dello 0,7%). I CHF 75.00 comprendono l'**aumento obbligatorio** del costo della vita di CHF 38.05 per i pittori e di CHF 39.34 per i gessatori).

**Aumento salariale individuale - CHF 25.00:** oltre all'aumento salariale generale, deve essere concesso un aumento salariale individuale di CHF 25.00 per ogni dipendente soggetto al CCL. Tuttavia, l'azienda può distribuire questo ulteriore aumento salariale individuale di CHF 25.00 per dipendente tra i dipendenti come desidera. Per un'azienda con 10 dipendenti, ad esempio, ciò corrisponde a un importo totale di CHF 250.00, che può essere distribuito a piacere tra i dipendenti.

### Art. 9.3 del CCL (salario base)

I **salari minimi** di tutte le categorie saranno aumentati di **CHF 50.00**.

Fanno eccezione le categorie di operai non industriali D e di operai non qualificati C, per le quali è previsto un aumento di **CHF 25.00**.

A partire dal 1° aprile 2025, dovranno essere corrisposti i seguenti salari minimi (lordi in CHF) per categoria salariale:

Categoria salariale	Pittore	Gessatore
V Capi operai	5'744.00	5'956.00
Q Capocantiere	5'300.00	
A Lavoratori qualificati con certificato dopo 3 anni di esperienza professionale	5'051.00	5'267.00
B Lavoratori qualificati	4'667.00	4'841.00
C Manovali	4'429.00	4'590.00
D Estranei al ramo	4'147.00	4'258.00
Giovani lavoratori AFC nel 1° anno post-tirocinio	4'351.00	4'513.00
Giovani lavoratori AFC nel 2° anno post-tirocinio	4'586.00	4'747.00
Giovani lavoratori AFC nel 3° anno post-tirocinio	4'850.00	5'066.00
Giovani lavoratori CFP nel 1° anno post-tirocinio	4'004.00	4'147.00
Giovani lavoratori CFP nel 2° anno post-tirocinio	4'226.00	4'382.00
Giovani lavoratori CFP nel 3° anno post-tirocinio	4'446.00	4'612.00

**Nuova categoria Q – il capocantiere** (Pittore) è incluso come nuova categoria nel CCL. Il salario minimo è di CHF 5'300.00.

Se avete già concesso ai vostri dipendenti l'aumento di stipendio elencato a partire dal 1° gennaio 2025, non sarà più dovuto il 1° aprile 2025 (compensazione degli aumenti di stipendio concessi a partire dal 1° gennaio 2025).

Vi ringraziamo per aver preso atto e attuato la decisione dei delegati.

Distinti saluti

**Associazione svizzera  
imprenditori pittori e gessatori**



Silvia Fleury  
Direttrice ASIPG